

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Zachowania organizacyjne w systemie bezpieczeństwa
Wydział	Wydział Nauk o Bezpieczeństwie
Kierunek	Bezpieczeństwo narodowe
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	2
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	20 godz.
Cykl dydaktyczny	2022/2023 zimowy
Semestr studiów	2
Rok studiów	1
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2022/2023
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	mgr inż. Tomasz Sieńko (e-mail: tsienko@uafm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia
2	10 godz. 2 ECTS	10 godz. 0 ECTS

2. Cele przedmiotu

C1	Celem jest zapoznanie słuchaczy z istotą i podstawowymi obszarami zachowań w systemie bezpieczeństwa. Wykształcenie umiejętności zastosowania zdobytej wiedzy w zakresie zachowań organizacyjnych.
----	--

3. Wymagania wstępne

Brak wymagań wstępnych.

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: W1 Student który zaliczy przedmiot zna źródła i istotę zachowań organizacyjnych w organizacji.	EUK6_W2, EUK6_W8
U1	Umiejętności: U2 - Słuchacz po zaliczeniu przedmiotu potrafi identyfikować i interpretować zachowania występujące w organizacji.	EUK6_U3, EUK6_U4, EUK6_U8
K1	Kompetencje społeczne: K1 - Student po zaliczeniu przedmiotu właściwie ocenia zachowania ludzkie i potrafi określić płaszczyzny współpracy.	EUK6_KS2, EUK6_KS4, EUK6_KS5

5. Treści programowe

Wykład (10 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 2)
Wyk1	Zachowania organizacyjne - pojęcie i istota.
Wyk2	Osobowość jako determinanta zachowań indywidualnych i grupowych.
Wyk3	Komunikacja społeczna-interpersonalna.
Wyk4	Role w organizacji.
Wyk5	Kształtowanie motywacji do pracy.

Ćwiczenia (10 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 2)
Cw1	Cw1-Identyfikacja stylów przywództwa Cw2-Testy osobowościowe Cw3-Systemy motywacji pracowników Cw4-Determinanty zewnętrzne i wewnętrzne zachowań organizacyjnych w systemie bezpieczeństwa.
Cw2	Testy osobowościowe.
Cw3	Systemy motywacyjne pracowników - metody ,techniki i narzędzia.
Cw4	Determinanty zewnętrzne i wewnętrzne zachowań organizacyjnych w systemie bezpieczeństwa.

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
M6	Dyskusja
M17	Prezentacja multimedialna
M20	Wykłady
Ćwiczenia	
M6	Dyskusja
M10	Konwersatorium
M16	Praca w grupach
M17	Prezentacja multimedialna
M18	Rozwiązywanie zadań
M20	Uczenie się w oparciu o problem
M23	Zajęcia praktyczne

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Wykład	10 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	10 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	30 godz.
-----------------------	----------

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	50 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	2 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Przygotowanie i zaliczenie ćwiczeń, indywidualne referowanie zagadnień oraz aktywność i udział w dyskusji. Pozytywna ocena z zaliczenia jest warunkiem przystąpienia do egzaminu.

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Co najmniej 95% prawidłowo udzielonych odpowiedzi na pytania testowe egzaminacyjne.
Na ocenę 4,5:	Co najmniej 85% prawidłowo udzielonych odpowiedzi na pytania testowe egzaminacyjne.
Na ocenę 4:	Co najmniej 75% prawidłowo udzielonych odpowiedzi na pytania testowe egzaminacyjne.
Na ocenę 3,5:	Co najmniej 65% prawidłowo udzielonych odpowiedzi na pytania testowe egzaminacyjne.
Na ocenę 3:	Co najmniej 60% prawidłowo udzielonych odpowiedzi na pytania testowe egzaminacyjne.
Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	Kompleksowe operowanie i zastosowanie posiadanej wiedzy teoretycznej i praktycznej z przedmiotu.
Na ocenę 4,5:	Obecność na wszystkich ćwiczeniach. Swoboda w operowaniu wiedzą przedmiotową w odniesieniu do praktyki.
Na ocenę 4:	Frekwencja na ćwiczeniach oraz sporządzenie indywidualnej prezentacji oraz jej zaprezentowanie.
Na ocenę 3,5:	Obecność na ćwiczeniach przygotowanie i przedstawienie prac pisemnych.
Na ocenę 3:	Wykonać praktycznie zadanie w zakresie sporządzania wypracowań pisemnych.

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. Zachowania organizacyjne-podręcznik akademicki - B.R Kuc, J M Moczydłowska Diffin Warszawa 2009r
Zachowania ludzi w organizacji -CZ. Sikorski - PWN Warszawa 2001r
Zachowania w organizacji - S P Robbins - PWE Warszawa 2004r.

Literatura uzupełniająca

1. Zachowania ludzi w organizacji- K Januszkiewicz - UŁ 2012r

10. Informacje dodatkowe dla studentów

Brak informacji dodatkowych.

11. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

mgr inż. Tomasz Sieńko (e-mail: tsienko@uafm.edu.pl)