



UNIWERSYTET
Andrzeja Frycza Modrzewskiego
w Krakowie

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Specyfika pracy grupowej
Wydział	Wydział Zarządzania, Mediów i Technologii
Kierunek	Organizacja produkcji filmowej i telewizyjnej
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia stacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	3
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	30 godz.
Cykl dydaktyczny	2022/2023 zimowy
Semestr studiów	1
Rok studiów	1
Profil kształcenia	praktyczny
Rok realizacji	2022/2023
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Joanna Bierówka (e-mail: jbierowka@uafm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Ćwiczenia
1	30 godz. 3 ECTS

2. Cele przedmiotu

C1	Celem przedmiotu jest przygotowanie studentów do funkcjonowania w grupach społecznych czy to w charakterze ich przywódców czy też członków oraz dostarczenie im kompetencji pozwalających wykorzystać potencjał tych grup.
----	--

3. Wymagania wstępne

brak

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student, który ukończył przedmiot posiada podstawową wiedzę dotyczącą funkcjonowania grup społecznych. Student, który ukończył przedmiot posiada podstawową wiedzę dotyczącą technik wywierania wpływu społecznego, kształtowania procesów motywacji i efektywności, komunikowania się, rozwiązywania problemów i realizowania zadań w grupie	EUK6_W3
U1	Umiejętności: Student, który ukończył przedmiot zdobywa umiejętności potrzebne do efektywnego i satysfakcjonującego uczestnictwa w grupach społecznych, zwłaszcza o charakterze zadaniowym. Student, który ukończył przedmiot zdobywa umiejętności konieczne do przewodniczenia grupom społecznym.	EUK6_U2, EUK6_U5
K1	Kompetencje społeczne: Student, który ukończył przedmiot zdobywa kompetencje społeczne takie jak: komunikowanie się, przewodniczenie zespołowi, rozwiązywanie konfliktów, motywowanie, integrowanie, podnoszenie efektywności pracy własnej i innych, zarządzanie czasem, twórczość i elastyczność.	EUK6_KS2, EUK6_KS3, EUK6_KS4

5. Treści programowe

Ćwiczenia (30 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 1)
Cw1	Grupowy wymiar funkcjonowania człowieka - refleksja ogólna. Podstawowe pojęcia dotyczące grup społecznych oraz procesów w nich zachodzących. Jak żyją grupy? Analiza dynamiki grupowej. Dyskusja nad specyfiką poszczególnych faz rozwoju grupy. Budowanie więzi i solidarności grupowej. Jak grupa pracuje? Dwa podejścia do efektywności. Praca w grupie jako realizacja zadań i jako rozwiązywanie problemów. Omówienie technik pracy grupowej. Siła kooperacji. Przywództwo: szczegółowe omówienie stylów przywództwa oraz zależności pomiędzy różnymi czynnikami wynikającymi ze specyfiki grupy a efektywnością poszczególnych stylów. Rola w grupie wg koncepcji Mereditha Belbina. Autodiagnoza dotycząca kompetencji do pełnienia określonych ról grupowych. Jak radzić sobie ze zmianą? Nadzieje i lęki związane z procesem wprowadzania zmiany w grupie. Zasady dotyczące optymalizacji tego procesu.

6. Metody dydaktyczne

Ćwiczenia	
M1	Analiza przypadków
M2	Analiza tekstów
M3	Burza mózgów
M6	Dyskusja
M7	Gra dydaktyczna
M13	Metody e-learningowe
M15	Praca nad projektami
M16	Praca w grupach
M17	Prezentacja multimedialna

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Ćwiczenia	30 godz.
W tym metodą e-learning:	10 godz.

Praca własna studenta	
zapoznanie się z literaturą, przygotowanie projektu, rozwiązanie zadań autodiagnostycznych na platformie e-learningowej	45 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	75 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	3 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

W celu zaliczenia przedmiotu studenci indywidualnie lub w grupach maksymalnie trzyosobowych przygotowują projekt, w którego realizacji mają wykazać się wiedzą, umiejętnościami i kompetencjami zdobytymi podczas zajęć i pracy własnej.

Kryteria oceny:

1. Wykorzystanie wiedzy z przedmiotu (w tym lektury) – 6p
2. Pomysłowość, oryginalność pracy – 3p
3. Samodzielność i wkład pracy – 4p
4. Poprawność wypowiedzi, język – 3p
5. Estetyka, format pracy – 2p

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	17,18 punktów
Na ocenę 4,5:	15,16 punktów
Na ocenę 4:	13, 14 punktów
Na ocenę 3,5:	11, 12 punktów
Na ocenę 3:	9,10 punktów

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. Rupert Brown, "Procesy grupowe. Dynamika wewnątrzgrupowa i międzygrupowa", Gdańsk, 2006, GWP

Literatura uzupełniająca

1. Małgorzata Kossowska, Iwona Sołtysińska, "Budowanie zespołów materiały szkoleniowe - ćwiczenia, formularze, wskazówki dla prowadzącego", Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2011.
Melvin Silberman, Marta Skorek, "Aktywne ćwiczenia szkoleniowe - uczenie przez doświadczenie", Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2013.
Barbara Kożusznik, "Zachowania człowieka w organizacji", PWE, Warszawa 2014.
Barbara Kożusznik, "Psychologia zespołu pracowniczego, WUŚ, Katowice, 2002.

Publikacje prowadzącego

1. Joanna Bierówka, "Utrata kompetencji z zakresu współpracy we współczesnych społeczeństwach - wybrane aspekty", w: M. Makowiec (red.), "Wybrane problemy w kształtowaniu zachowań organizacyjnych", Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2015.
Joanna Bierówka, "Egoizm i altruizm jako niespreczne motywy działań człowieka w świetle zasady wzajemności", „Państwo i Społeczeństwo” 2009, nr 2.
Joanna Bierówka, "Zasada wzajemności w społeczeństwie informacyjnym", Oficyna Wydawnicza AFM, Kraków 2009.

10. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

dr Joanna Bierówka (e-mail: jbierowka@uafm.edu.pl)