

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Problemy kariery zawodowej i doradztwa zawodowego
Wydział	Wydział Nauk Społecznych i Filologii
Kierunek	Psychologia
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	7 PRK
Poziom kształcenia	jednolite studia magisterskie
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	2
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	15 godz.
Cykl dydaktyczny	2019/2020 zimowy
Semestr studiów	7
Rok studiów	4
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2022/2023
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	prof. dr hab. Antoni Wontorczyk (e-mail: awontorczyk@afm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Ćwiczenia
7	15 godz. 2 ECTS

2. Cele przedmiotu

C1	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów ze współczesną problematyką psychologicznego doradztwa karier oraz przyswojenie niektórych umiejętności w zakresie pracy doradcy zawodowego.
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Wymagania wstępne

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Wiedza: 1. Wie czym jest psychologiczne doradztwo karier i potrafi określić różnice między poradnictwem zawodowym a całowyciowym doradztwem zawodowym. 2. Zna pojęcie kariery zawodowej, profesjonalizacji zawodowej, oraz teorie psychologiczne leżące u i podstaw.	EUK7_W1, EUK7_W10, EUK7_W9
U1	Umiejętności: Umiejętności: 1. Potrafi zaplanować poszczególne etapy pracy z klientem poszukującym pracy. 2. Potrafi wskazać jakie obszary aktywności codziennej klienta uwzględnić w planie działania uwrażliwiając jego czujność. 3. Potrafi ocenić mocne i słabe strony klienta w procesie profesjonalizacji zawodowej.	EUK7_U1, EUK7_U4, EUK7_U7
K1	Kompetencje społeczne: Kompetencje społeczne: 1. Potrafi zdobyć wiedzę i umiejętności wyćwiczone na zajęciach zastosować w sytuacji realnej. 2. Potrafi przeprowadzić diagnozę psychologiczną w zakresie predyspozycji zawodowych klienta i wskazać mu alternatywne ścieżki profesjonalizacji zawodowej.	EUK7_KS1, EUK7_KS2, EUK7_KS3, EUK7_KS4, EUK7_KS6

5. Treści programowe

Ćwiczenia (15 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 7)
Cw1	1. Prawne, międzynarodowe i kulturowe uwarunkowania psychologicznego doradztwa karier.
Cw2	2. Psychologiczne teorie poradnictwa i doradztwa zawodowego, oraz całowyciowego doradztwa karier.
Cw3	3. Modele praktyki doradczej oraz działania diagnostyczne w doradztwie karier.
Cw4	4. Praca z klientem: mocne i słabe strony predyspozycji klienta, przygotowanie planu rozmowy, ćwiczenie umiejętności praktycznych.
Cw5	5. Ćwiczenie procedur diagnozy psychologicznej klienta pod kątem jego predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem narzędzi dostępnych w obszarze doradztwa karier.
Cw6	6. Elementy wsparcia psychologicznego, oraz life coachingu w profesjonalnym doradztwie karier: ćwiczenie umiejętności.

6. Metody dydaktyczne

Ćwiczenia	
M1	Analiza przypadków
M9	Inscenizacja
M16	Praca w grupach
M17	Prezentacja multimedialna
M19	Studium przypadku

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Ćwiczenia	15 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
Opracowanie szczegółowego planu rozmowy doradczej z klienta w oparciu o wybrany scenariusz sytuacji realnej, oraz zaproponowanie, adekwatnych dla danej osoby, dyrektyw działania., zapoznanie się z literaturą	35 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	50 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	2 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

1. Obecność na zajęciach oraz aktywne w nich uczestniczenie.
2. Zaliczenie kolokwium.

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	1. Obecność na zajęciach min. 90%. 1. Zaliczenie kolokwium na poziomie 90%. 3. Rozbudowana umiejętność pracy z klientem (poprawne zaplanowanie rozmowy, umiejętność stosowania dyrektyw, klaryfikacja emocji i znaczeń, samootwieranie się), umiejętność opracowania i zastosowania narzędzi do diagnozy psychologicznej w obszarze profesjonalizacji zawodowej.
Na ocenę 4,5:	1. Obecność na zajęciach min. 90%. 2. Zaliczenie kolokwium na poziomie 80%. 3. Zaawansowana umiejętność pracy z klientem (poprawne zaplanowanie rozmowy, umiejętność stosowania dyrektyw, klaryfikacja emocji).
Na ocenę 4:	1. Obecność na zajęciach min. 90%. 2. Zaliczenie kolokwium na poziomie 70%. 3. Znacząca umiejętność pracy z klientem (poprawne zaplanowanie rozmowy, umiejętność stosowania dyrektyw).
Na ocenę 3,5:	1. Obecność na zajęciach min. 80%. 2. Zaliczenie kolokwium na poziomie 60%. 3. Podstawowa umiejętność pracy z klientem.
Na ocenę 3:	1. Obecność na zajęciach min. 70%. 2. Zaliczenie kolokwium na poziomie 50%. 3. Wiedza podstawowa nt. pracy z klientem z obszaru doradztwa karier.

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. Bańka A. (1995). Zawodownawstwo, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Psychologiczne metody i strategie pomocy bezrobotnym. Poznań: Print-B.
2. Bańka A. (2007) Psychologiczne doradztwo karier. Poznań: Print-B.
3. Bańka A., Trzeciak W. (2017). Rozwój myśli i profesjonalizacji poradnictwa zawodowego. Tropy, dokonania, perspektywy. Poznań: Wydawnictwo Stowarzyszenia Psychologia i Architektura.

Literatura uzupełniająca

1. Bańka A. (2015). Siła sprawcza działania i nicnierobienia. Perspektywa psychologiczna. W: L. Zacher (red.). Moc sprawcza ludzi i organizacji (1007-1036). Warszawa: Poltext.
2. Bańka A., Ertelt J. (2011). Transnational vocational counselling. W: S. Kraatz, B.J. Ertelt (red.), Proffesionalisation of career guidance in Europe. Training, guidance research, service organisation and mobility (s. 137.-152). Tubingen: DGVT-Verlag.

Publikacje prowadzącego

1. Wontorczyk A. (2021). Relations between temperament and character traits and the perception of a career as a calling among high school students. M. Scharpf, F. Andreas (ed.) Vom Individuum her denken : Berufs- und Bildungsberatung in Wissenschaft und Praxis, Bielefeld : wbv Media, s. 331-342.

10. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

prof. dr hab. Antoni Wontorczyk (e-mail: awontorczyk@afm.edu.pl)