

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Zachowania organizacyjne
Wydział	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Kierunek	Zarządzanie
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	4
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	24 godz.
Cykl dydaktyczny	2021/2022 zimowy
Semestr studiów	5
Rok studiów	3
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2023/2024
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Halina Smutek (e-mail: hsmutek@afm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	ECTS
5	12 godz.	12 godz.	4

2. Cele przedmiotu

C1	Zwrócenie uwagi na rangę tzw. miękkich elementów takich jak uczestnicy organizacji i zachodzące pomiędzy nimi relacje (grupy w organizacjach), jakość przywództwa, kulturę organizacyjną.
----	---

3. Wymagania wstępne

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student powinien umieć zdefiniować obszar zachowań organizacyjnych oraz rozumie złożoność problematyki zachowań organizacyjnych.	EUK6_W1, EUK6_W2, EUK6_W4, EUK6_W7
U1	Umiejętności: Student potrafi zinterpretować zjawiska zachodzące w organizacji. Przewidywać zachowania członków organizacji oraz reagować na nie.	EUK6_U1, EUK6_U2, EUK6_U6, EUK6_U7
K1	Kompetencje społeczne: Student potrafi w praktyce ocenić czynniki wpływające na zachowania się ludzi, posiada umiejętność kształtowania poprawnych relacji interpersonalnych. Student ma świadomość poszerzania wiedzy dotyczącej czynników miękkich obszarów w zarządzaniu organizacją	EUK6_KS1, EUK6_KS2, EUK6_KS4, EUK6_KS5

5. Treści programowe

Wykład (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 5)
Wyk1	Pojęcie, istota zachowań organizacyjnych. Źródła i rozwój koncepcji
Wyk2	Przywództwo w organizacji - pojęcie i źródła, ewolucja profilu przywódcy.
Wyk3	Podejścia do badania skuteczności przywództwa: Przywództwo jako kombinacja cech Przywództwo jako sposób pełnienia ról i funkcji kierowniczych
Wyk4	Style kierowania Sytuacyjne podejście do badania skuteczności przywództwa.
Wyk5	Motywacja podejścia, modele, teorie motywacji, czynniki motywacji, budowa skutecznego systemu motywacyjnego
Wyk6	Funkcjonowanie zespołów w organizacjach: grupa a zespół, tworzenie zespołów i kierowanie, role w zespołach, integrowanie członków zespołu.
Wyk7	Kultura organizacyjna pojęcie, model, funkcje kultury organizacyjnej, rodzaje kultury organizacyjnej; diagnoza i zmiana kultury.
Wyk8	Zarządzanie zmianą model pola sił, etapy wprowadzania zmian.

Ćwiczenia (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 5)
Cw1	Przywództwo. Podejścia do badania skuteczności przywództwa; Teoria cech kierowniczych, style kierowania. Case study.
Cw2	Budowanie systemów motywacyjnych. Instrumenty motywacji; czynniki skuteczności motywacji, poziom natężenia motywacji a skuteczność działań.
Cw3	Zarządzanie zmianą organizacyjną. Case study
Cw4	Diagnoza kultury organizacyjnej. Case study.
Cw5	Zespoły w organizacji.

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
M6	Dyskusja
M17	Prezentacja multimedialna
M19	Studium przypadku
M20	Wykłady
Ćwiczenia	
M1	Analiza przypadków
M6	Dyskusja
M10	Konwersatorium
M16	Praca w grupach
M19	Studium przypadku

M20	Uczenie się w oparciu o problem
------------	---------------------------------

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Wykład	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
	76 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	100 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	4 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Egzamin Ustny, aktywność na zajęciach, realizacja projektów grupowych i ich prezentacja.

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 50%

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 50%

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. B. Mikuła, A. Pietruszka-Ortyl, ZACHOWANIA ORGANIZACYJNE ZARYS PROBLEMATYKI, Wyd. UEK w Krakowie, Kraków 2020
2. 2020 S. Robbins — Zachowania organizacyjne, PWE, Warszawa, 2001

Literatura uzupełniająca

1. B. Kozusznik, Zachowania człowieka w organizacji, PWE, Warszawa, 2010

Publikacje prowadzącego

1. M. Dołhasz, J. Fudaliński, M. Kosała, H. Smutek, Podstawy zarządzania, PWN, Warszawa 2010

Pomoce dodatkowe

Konspekty i prezentacje

10. Informacje dodatkowe dla studentów

Forma zaliczenia przedmiotu podawana jest na pierwszych zajęciach.

11. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

dr Katarzyna Kucab-Bąk (e-mail: kkucab-bak@uafm.edu.pl)

dr Halina Smutek (e-mail: hsmutek@afm.edu.pl)