

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Wydział	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Kierunek	Zarządzanie
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	6
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	36 godz.
Cykl dydaktyczny	2023/2024 zimowy
Semestr studiów	1
Rok studiów	1
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2023/2024
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Halina Smutek (e-mail: hsmutek@afm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	ECTS
1	24 godz.	12 godz.	6

2. Cele przedmiotu

C1	Wprowadzenie do problematyki zarządzania organizacjami gospodarczymi, Zdefiniowanie pojęć: organizacja, zarządzanie. Zwrócenie uwagi na konieczność holistycznego spojrzenia na organizacje. Zapoznanie Studentów z koncepcjami i metodami zarządzania, wskazanie na ich mocne strony i ograniczenia.
----	--

3. Wymagania wstępne

Brak

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student posiada wiedzę teoretyczną dotyczącą istoty i złożoności problemów organizacyjnych. Zna różne koncepcje i metody zarządzania. Posiada wiedzę dotyczącą determinant procesu zarządzania w organizacji.	EUK6_W1, EUK6_W2, EUK6_W3, EUK6_W4, EUK6_W5, EUK6_W6, EUK6_W7
U1	Umiejętności: Student posiada umiejętność analizy złożonych problemów związanych z funkcjonowaniem współczesnych organizacji. Posiada umiejętność wykorzystania poznanych koncepcji, metod i technik w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych.	EUK6_U1, EUK6_U2, EUK6_U3, EUK6_U4, EUK6_U5, EUK6_U6, EUK6_U7
K1	Kompetencje społeczne: Student posiada umiejętność współpracy w zespole w trakcie realizacji projektów organizacyjnych i podejmowania decyzji. Posiada umiejętność komunikowania się. Ma świadomość konieczności uzupełniania wiedzy i uczenia się przez całe życie.	EUK6_KS1, EUK6_KS2, EUK6_KS3, EUK6_KS5, EUK6_KS4

5. Treści programowe

Wykład (24 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 1)
Wyk1	Naukowe zarządzanie. Pionierzy zarządzania i ich wkład w rozwój nauk o zarządzaniu.
Wyk2	Systemowe ujęcie organizacji.
Wyk3	Prawa organizacji i zarządzania. pracy. Miary i wytyczne sprawnego działania. Kryteria oceny sprawności działania.
Wyk4	Procesowe ujęcie zarządzania. Funkcje procesu zarządzania. Planowanie w organizacji.
Wyk5	Struktura organizacyjna. Pojęcie, elementy, rodzaje.
Wyk6	Procesy motywowania w organizacji.
Wyk7	Podejmowanie decyzji w organizacji.
Wyk8	Kierowanie w organizacji. Poziomy zarządzania. Role menedżerskie. Style kierowania.
Wyk9	Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji.
Wyk10	Zarządzanie na poziomie strategicznym. Istota, elementy, narzędzia.
Wyk11	Modele biznesowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem.
Wyk12	Zarządzanie przedsiębiorstwem w kontekście Społecznej odpowiedzialności biznesu.

Ćwiczenia (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 1)
Cw1	Formułowanie celów organizacji. Pojęcie, hierarchia, rodzaje celów. Case study.
Cw2	Struktura organizacyjna w zarządzaniu. Case study.
Cw3	Przywództwo organizacyjne. Pojęcie, źródła, style kierowania. Case study.
Cw4	Model biznesu w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Pojęcie, elementy, rodzaje. Case study
Cw5	Metody planowania strategicznego. Case study.
Cw6	Podejmowanie decyzji w organizacji. Case study.

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
M12	Metoda sytuacyjna
M17	Prezentacja multimedialna
M20	Wykłady

Ćwiczenia	
M1	Analiza przypadków
M3	Burza mózgów
M6	Dyskusja
M13	Metody e-learningowe
M19	Studium przypadku
M20	Uczenie się w oparciu o problem

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Wykład	24 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
	114 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	150 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	6 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Egzamin ustny, aktywność na zajęciach, case study, analiza problemów, projekty.

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 50%

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 60 %
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 50%

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. M. Dołhasz, J. Fudaliński, M. Kosała, H. Smutek — Podstawy zarządzania. Koncepcje - strategie - zastosowania, PWN, Warszawa, 2009,

Literatura uzupełniająca

1. A. K. Koźmiński, W. Piotrowski — Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa, 2022

Publikacje prowadzącego

1. M. Dołhasz, J. Fudaliński, M. Kosała, H. Smutek — Podstawy zarządzania. Koncepcje - strategie - zastosowania, PWN, Warszawa, 2009,
2. M. Gorzelany Dziadkowiec, H. Smutek, Zintegrowane zarządzanie we współczesnych organizacjach. Wyd. SCHOLAR, Warszawa 2020

10. Informacje dodatkowe dla studentów

Forma i kryteria zaliczenia przedmiotu są ustalane na pierwszych zajęciach.

11. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

dr Katarzyna Kucab-Bąk (e-mail: kkucab-bak@uafm.edu.pl)

dr Aleksandra Olejnik-Nizielska (e-mail: aolejnik-nizielska@afm.edu.pl)

dr Halina Smutek (e-mail: hsmutek@afm.edu.pl)