

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Zachowania organizacyjne
Wydział	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Kierunek	Zarządzanie
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	4
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	24 godz.
Cykl dydaktyczny	2022/2023 zimowy
Semestr studiów	5
Rok studiów	3
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2024/2025
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	prof. dr hab. Kazimierz Jaremczuk (e-mail: kjaremczuk@uafm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	ECTS
5	12 godz.	12 godz.	4

2. Cele przedmiotu

C1	Zwrócenie uwagi na rangę tzw. miękkich elementów takich jak uczestnicy organizacji i zachodzące pomiędzy nimi relacje (grupy w organizacjach), jakość przywództwa, kulturę organizacyjną.
----	---

3. Wymagania wstępne

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student zna i rozumie istotę i specyfikę zarządzania jako interdyscyplinarnej nauki społecznej, identyfikuje podstawowe obszary zarządzania. Zna ograniczenia ludzi wynikające z ich niepełnosprawności, bariery jakie generują przestrzeń, obiekty i ich wyposażenie	EUK6_W1
W2	Wiedza: Student zna i rozumie typy struktur organizacyjnych, funkcje zarządzania, style kierowania, narzędzia komunikacji w zespole i z otoczeniem instytucji	EUK6_W2
W3	Wiedza: Student zna i rozumie uwarunkowania innowacyjności oraz rozwoju przedsiębiorstw i instytucji; istotę przedsiębiorczości własnej i w ramach organizacji; zna i rozumie strategie i narzędzia marketingowe	EUK6_W3
W4	Wiedza: Student zna i rozumie ideę społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw	EUK6_W4
W5	Wiedza: Student zna i rozumie zasady bezpieczeństwa, etyki i wrażliwości społecznej, sposoby reagowania w sytuacjach zagrożenia i krytycznych	EUK6_W7
U1	Umiejętności: Student potrafi formułować i rozwiązywać problemy decyzyjne związane ze wszystkimi obszarami zarządzania, wykorzystując interdyscyplinarne umiejętności społeczne, w tym także z zakresu projektowania uniwersalnego	EUK6_U1
U2	Umiejętności: Student potrafi rozwijać struktury organizacyjne przedsiębiorstw i instytucji; potrafi zastosować odpowiedni do danych warunków styl komunikowania się i zarządzania w zespole pracowników	EUK6_U2
U3	Umiejętności: Student potrafi motywować siebie i innych do innowacyjności, kreować zachowania przedsiębiorcze, dążyć do rozwoju własnego i instytucji, stosować narzędzia marketingu	EUK6_U3
U4	Umiejętności: Student potrafi wdrażać zasady społecznej odpowiedzialności biznesu, dobierać cele do rozwiązań zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i gospodarki opartej na wiedzy	EUK6_U4
U5	Umiejętności: Student potrafi dobierać, pozyskiwać, przetwarzać i analizować dane ekonomiczne i finansowe na potrzeby rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów zarządczych; potrafi dokonywać krytycznej analizy i syntezy informacji, wykorzystywać nowoczesne narzędzia informatyczne przetwarzania danych	EUK6_U5
K1	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do uaktualniania posiadanej wiedzy i umiejętności, zasięgania opinii ekspertów w zakresie problemów i wyzwań zawodowych w tym także w zakresie projektowania uniwersalnego	EUK6_KS1
K2	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do wypełniania ról społecznych i zawodowych, współtworzenia struktur organizacyjnych, inicjowania działań i zarządzania w przedsiębiorstwach oraz w instytucjach z uwzględnieniem interesu publicznego	EUK6_KS2
K3	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do inicjowania przedsiębiorczości i innowacyjności w ramach zatrudniającej instytucji i na potrzeby własnej działalności gospodarczej	EUK6_KS3
K4	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do ustawicznego kształcenia się przez całe życie, motywowania innych w tym celu, tworzenia dorobku i etosu zawodowego	EUK6_KS4
K5	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do przestrzegania norm i zasad etyki zawodowej, wymagania od innych zachowań etycznych i zgodnych ze statusem zawodowym	EUK6_KS5

5. Treści programowe

Wykład (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 5)
Wyk1	Przesłanki cywilizacyjne w procesie zarządzania
Wyk2	Identyfikacja obszaru dociekań w teorii zachowań organizacyjnych
Wyk3	Klasyczne i współczesne koncepcje zachowań organizacyjnych

Wyk4	Uwarunkowania zachowań człowieka w strukturze formalnej
Wyk5	Racjonalista i intuicjonista a struktura formalna
Wyk6	Zaangażowania pracowników - przesłanki racjonalne a irracjonalne

Ćwiczenia (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 5)
Cw1	Przywództwo. Podejścia do badania skuteczności przywództwa; Teoria cech kierowniczych, style kierowania. Case study.
Cw2	Budowanie systemów motywacyjnych. Instrumenty motywacji; czynniki skuteczności motywacji, poziom natężenia motywacji a skuteczność działań.
Cw3	Zarządzanie zmianą organizacyjną. Case study
Cw4	Diagnoza kultury organizacyjnej. Case study.
Cw5	Zespoły w organizacji.

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
M6	Dyskusja
M17	Prezentacja multimedialna
M19	Studium przypadku
M20	Wykłady
Ćwiczenia	
M1	Analiza przypadków
M6	Dyskusja
M10	Konwersatorium
M16	Praca w grupach
M19	Studium przypadku
M20	Uczenie się w oparciu o problem

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Wykład	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
zapoznanie się z literaturą	0 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	24 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	4 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Wykład - Egazmin

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 50%

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 50%

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. S.P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 2012
2. K. Kmietek, T. Piecuch, Zachowania organizacyjne : teoria i przykłady, Difin, Warszawa 2012
3. A. Buszko, Uwarunkowania współczesnych zachowań w organizacji. Difin, Warszawa 2013
4. J. Penc, Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie kreowanie twórczego nastawienia i aspiracji. Wolters Kluwer, Warszawa 2011

Literatura uzupełniająca

1. M. Ćwiklicki D. Gacg, Geneza nauki "zachowania organizacyjne". Zeszyty naukowe nr 715. Akademia Ekonomiczna w Krakowie 2006
2. Praca zbiorowa pod redakcją B. Mikuły, Współczesne tendencje w zachowaniach organizacyjnych. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków 2015

Publikacje prowadzącego

1. Praca zbiorowa pod redakcją K. Jaremczuka, Człowiek i jego podmiotowość a współczesna organizacja – wybrane zagadnienia. WSPiA Rzeszowska Szkoła Wyższa, Podkarpackie Stowarzyszenie Organizacji i Zarządzania: Rzeszów 2017.

Pomoce dodatkowe

Konspekty i prezentacje

10. Informacje dodatkowe dla studentów

Forma zaliczenia przedmiotu podawana jest na pierwszych zajęciach.

11. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

prof. dr hab. Kazimierz Jaremczuk (e-mail: kjaremczuk@uafm.edu.pl)

dr Katarzyna Kucab-Bąk (e-mail: kkucab-bak@uafm.edu.pl)

dr Halina Smutek (e-mail: hsmutek@afm.edu.pl)