

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Wydział	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Kierunek	Zarządzanie
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia stacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	5
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	30 godz.
Cykl dydaktyczny	2023/2024 zimowy
Semestr studiów	3
Rok studiów	2
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2024/2025
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	prof. dr hab. Kazimierz Jaremczuk (e-mail: kjaremczuk@uafm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	ECTS
3	15 godz.	15 godz.	5

2. Cele przedmiotu

C1	Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy związanej z modelami i strategiami zarządzania zasobami ludzkimi, z uwzględnieniem technik komunikowania międzykulturowego oraz zarządzania kompetencjami pracowników i zespołów.
----	--

3. Wymagania wstępne

brak

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student zna i rozumie istotę i specyfikę zarządzania jako interdyscyplinarnej nauki społecznej, identyfikuje podstawowe obszary zarządzania. Zna ograniczenia ludzi wynikające z ich niepełnosprawności, bariery jakie generują przestrzeń, obiekty i ich wyposażenie	EUK6_W1
W2	Wiedza: Student zna i rozumie uwarunkowania innowacyjności oraz rozwoju przedsiębiorstw i instytucji; istotę przedsiębiorczości własnej i w ramach organizacji; zna i rozumie strategię i narzędzia marketingowe	EUK6_W3
W3	Wiedza: Student zna i rozumie ideę społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw	EUK6_W4
U1	Umiejętności: Student potrafi formułować i rozwiązywać problemy decyzyjne związane ze wszystkimi obszarami zarządzania, wykorzystując interdyscyplinarne umiejętności społeczne, w tym także z zakresu projektowania uniwersalnego	EUK6_U1
U2	Umiejętności: Student potrafi rozwijać struktury organizacyjne przedsiębiorstw i instytucji; potrafi zastosować odpowiedni do danych warunków styl komunikowania się i zarządzania w zespole pracowników	EUK6_U2
U3	Umiejętności: Student potrafi motywować siebie i innych do innowacyjności, kreować zachowania przedsiębiorcze, dążyć do rozwoju własnego i instytucji, stosować narzędzia marketingu	EUK6_U3
U4	Umiejętności: Student potrafi wdrażać zasady społecznej odpowiedzialności biznesu, dobierać cele do rozwiązań zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i gospodarki opartej na wiedzy;	EUK6_U4
K1	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do uaktualniania posiadanej wiedzy i umiejętności, zasięgania opinii ekspertów w zakresie problemów i wyzwań zawodowych w tym także w zakresie projektowania uniwersalnego	EUK6_KS1
K2	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do wypełniania ról społecznych i zawodowych, współtworzenia struktur organizacyjnych, inicjowania działań i zarządzania w przedsiębiorstwach oraz w instytucjach z uwzględnieniem interesu publicznego	EUK6_KS2
K3	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do inicjowania przedsiębiorczości i innowacyjności w ramach zatrudniającej instytucji i na potrzeby własnej działalności gospodarczej	EUK6_KS3
K4	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do ustawicznego kształcenia się przez całe życie, motywowania innych w tym celu, tworzenia dorobku i etosu zawodowego	EUK6_KS4
K5	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do przestrzegania norm i zasad etyki zawodowej, wymagania od innych zachowań etycznych i zgodnych ze statusem zawodowym	EUK6_KS5

5. Treści programowe

Wykład (15 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 3)
Wyk1	Przesłanki cywilizacyjne w procesie zarządzania
Wyk2	Geneza zarządzania zasobami ludzkimi
Wyk3	Cel i zakres zarządzania zasobami ludzkimi
Wyk4	Racjonalność działania człowieka – pracownika
Wyk5	Motywowanie – istota oraz jej systemy
Wyk6	Oceny pracownicze
Wyk7	Rozwój zawodowy pracownika

Ćwiczenia (15 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 3)
Cw1	1. Przygotowanie ogłoszeń o pracę/ staż.
Cw2	Przygotowanie projektu wydarzenia integracyjnego w organizacji różnego typu.
Cw3	Przygotowanie wypowiedzi związanej ze koniecznością zwolnień masowych.
Cw4	Przygotowanie projektu uwrażliwiającego pracowników na potrzeby osób odmiennych kulturowo lub niepełnosprawnych.
Cw5	Stworzenie projektu zarządzania kompetencjami w organizacji.

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
M6	Dyskusja
M20	Wykłady
Ćwiczenia	
M3	Burza mózgów
M6	Dyskusja
M12	Metoda sytuacyjna
M16	Praca w grupach
M18	Rozwiązywanie zadań
M19	Studium przypadku
M23	Zajęcia praktyczne

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Wykład	15 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	15 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
zapoznanie się z literaturą	95 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	125 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	5 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Wykład: Egzamin

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymagań na poziomie 50%

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	obecność na zajęciach , aktywny udział w pracach grup, przyjmowanie roli lidera grupy, samodzielne wystąpienia publiczne.
Na ocenę 4,5:	obecność na zajęciach , aktywny udział w pracach grup, przyjmowanie roli lidera grupy
Na ocenę 4:	obecność na zajęciach , aktywny udział w pracach grup,
Na ocenę 3,5:	obecność na zajęciach , udział w pracach grup
Na ocenę 3:	obecność na zajęciach

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. T. Oleksyn, Zarządzanie kompetencjami. Wolters Kluwer 2010
2. H. Król, A. Ludwiczynski, Zarządzanie zasobami ludzkimi Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. PWN, Warszawa 2014
3. Praca zbiorowa pod redakcją M. Motyki i J. Pawlak, Podmiotowość człowieka w organizacji. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie 201

Literatura uzupełniająca

1. Praca zbiorowa pod redakcją J. Czekaja i B. Ziębickiego, Współczesne zarządzanie Koncepcje, metody, systemy. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie 2021
2. J. Lichtarski, Praktyczny wymiar nauk o zarządzaniu. PWE Warszawa 2015

Publikacje prowadzącego

1. J. Jaremczuk, K. Jaremczuk, Przesłanki ewolucji zarządzania. W pracy zbiorowej pod redakcją J. Waśniewskiego, Rola, miejsce i znaczenie zarządzania instytucjami publicznymi w kreowaniu jakości życia. Aspekt zarządczy. Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego: Gdańsk 2020.

10. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

prof. dr hab. Kazimierz Jaremczuk (e-mail: kjaremczuk@uafm.edu.pl)

prof. UAFM dr hab. Grażyna Piechota (e-mail: gpiechota@afm.edu.pl)