



UNIWERSYTET
Andrzeja Frycza Modrzewskiego
w Krakowie

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych
Wydział	Wydział Prawa
Kierunek	Administracja
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	5
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	40 godz.
Cykl dydaktyczny	2023/2024 zimowy
Semestr studiów	4
Rok studiów	2
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2024/2025
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Sebastian Koczur (e-mail: skoczur@uafm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	ECTS
4	20 godz.	20 godz.	5

2. Cele przedmiotu

C1	Zapoznanie studentów z prawem pracy, jako gałęzią prawa, wskazanie miejsca i roli prawa pracy w systemie prawa oraz poznanie instytucji indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.
----	--

3. Wymagania wstępne

Brak wymagań wstępnych

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student zna i rozumie konstrukcje poszczególnych instytucji z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.	
U1	Umiejętności: Student umie w praktyce zastosować konstrukcje prawne prawa pracy	
K1	Kompetencje społeczne: Student potrafi funkcjonować w środowisku zawodowym w roli pracownika bądź pracodawcy	

5. Treści programowe

Wykład (20 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 4)
Wyk1	Istota, specyfika, geneza prawa pracy jako odrębnej gałęzi prawa
Wyk2	Krajowe i międzynarodowe źródła indywidualnego i zbiorowego prawa pracy
Wyk3	Podstawowe zasady prawa pracy
Wyk4	Ochrona przed dyskryminacją i równe traktowanie w zatrudnieniu
Wyk5	Cechy charakterystyczne stosunku pracy, nawiązanie stosunku pracy
Wyk6	Rodzaje umów o pracę, składniki umowy o pracę
Wyk7	Obowiązki stron stosunku pracy
Wyk8	Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników
Wyk9	Wynagrodzenie za pracę (pojęcie, składniki wynagrodzenia, systemy wynagrodzeń, ochrona wynagrodzenia za pracę)
Wyk10	Urlopy pracownicze (wypoczynkowy, bezpłatny)

Ćwiczenia (20 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 4)
Cw1	Pojęcie stosunku pracy, relacje pomiędzy prawnopracowniczymi a cywilnymi podstawami świadczenia pracy
Cw2	Pozaukładowe podstawy świadczenia pracy (powołanie, wybór, mianowanie, spółdzielcza umowa o pracę)
Cw3	Zakończenie stosunku pracy (tryby rozwiązania umowy o pracę, wygaśnięcie stosunku pracy)
Cw4	Dochodzenie roszczeń ze stosunku pracy
Cw5	Czas pracy (pojęcie, ochrona pracownika)
Cw6	Ochrona rodzicielstwa w prawie pracy
Cw7	Pozycja prawna pracowników młodocianych

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
M1	Analiza przypadków
M20	Uczenie się w oparciu o problem
Ćwiczenia	
M3	Burza mózgów
M12	Metoda sytuacyjna
M16	Praca w grupach

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
----------------------------------	----------------------------

Wykład	20 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	20 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
	110 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	150 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	5 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Ćwiczenia - udzielenie odpowiedzi na pytania teoretyczne (jedno z zakresu indywidualnego prawa pracy i jedno z zakresu zbiorowego prawa pracy).

Wykład - rozwiązanie dwóch kazusów.

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Rozwiązał casus prawidłowo, podając jednocześnie pełne i wyczerpujące uzasadnienie przyjętego rozwiązania.
Na ocenę 4,5:	Wymogi jak na ocenę 4.0, przy czym uzasadnienie zostało osadzone w judykaturze i doktrynie. Wypowiedzi mają charakter bardziej rozbudowany.
Na ocenę 4:	Rozwiązał casus, przy czym podał uzasadnienie swojej odpowiedzi.
Na ocenę 3,5:	Wymogi jak na ocenę 3.0, przy czym udzielone odpowiedzi mają charakter bardziej wyczerpujący.
Na ocenę 3:	Rozwiązał w zakresie podstawowym casus.

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	Student udzielił poprawnych, pełnych odpowiedzi na wszystkie pytania.
Na ocenę 4,5:	Wymogi jak na ocenę 4.0, przy czym udzielone odpowiedzi mają charakter bardziej wyczerpujący.
Na ocenę 4:	Student udzielił odpowiedzi przynajmniej na obydwa pytania z indywidualnego prawa pracy, udzielił odpowiedzi na pytanie ze zbiorowego prawa pracy.
Na ocenę 3,5:	Wymogi jak na ocenę 3.0, przy czym udzielone odpowiedzi mają charakter bardziej wyczerpujący.
Na ocenę 3:	Student udzielił odpowiedzi przynajmniej na jedno pytanie z indywidualnego prawa pracy, udzielił odpowiedzi w zakresie podstawowym na pytanie ze zbiorowego prawa pracy.

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. Ludwik Florek, Łukasz Pisarczyk, Prawo pracy, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2022.

Literatura uzupełniająca

1. Jakub Stelina, Prawo pracy, Wyd. C. H. Beck, Warszawa, 2016.

Pomoce dodatkowe

Ustawa Kodeks pracy z dnia 26.06.1974 Dz.U. 2016, poz. 1666.

Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników z dnia 13.03.2003 Dz.U. 2016, poz. 1474.

Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu za prace z dnia 10.10.2002, Dz.U. 2002, Nr 200, poz. 1679.

Ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych z dnia 09.07.2003 Dz.U. 2003, Nr 166, poz. 1608.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 Dz.U. 2004, Nr 99, poz. 1001.

Ustawa o związkach zawodowych z dnia 23.05.1991 Dz.U. 2015, poz. 1881.

Ustawa o organizacjach pracodawców z dnia 23.05.1991 Dz.U. 2015, poz. 2029.

Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23.05.1991, Dz.U. 2015, poz. 295.

Ustawa o o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji z dnia 07.04.2006, Dz.U. 2006, Nr 79, poz. 550.

Ustawa o europejskich radach zakładowych z dnia 05.04.2002, Dz.U. 2012, poz. 1146.

Ustawa o o Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 13.04.2007 Dz.U. 2007, Nr 89, poz. 589.

10. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

dr Sebastian Koczur (e-mail: skoczur@uafm.edu.pl)

dr Kinga Piwowska (e-mail: kpiwowska@uafm.edu.pl)