

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie w warunkach konfrontacji
Wydział	Wydział Zarządzania, Mediów i Technologii
Kierunek	Zarządzanie
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	zarządzanie firmą
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	3
Rodzaj przedmiotu	specjalizacyjny
Liczba godzin ogółem	12 godz.
Cykl dydaktyczny	2024/2025 zimowy
Semestr studiów	6
Rok studiów	3
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2026/2027
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład
6	12 godz. 3 ECTS

2. Cele przedmiotu

C1	Przedstawienie genezy, istoty, rodzajów i metod zarządzania w warunkach współcześnie towarzyszącej nam konfrontacji.
----	--

3. Wymagania wstępne

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Zna zasady postępowania i metody zarządzania w warunkach konfrontacji	
U1	Umiejętności: zarządzać zespołem i relacjami z poszczególnym pracownikiem w warunkach konfrontacji, umie odróżnić konfrontacje reaktywna i proaktywna, konstruktywna i destruktywna	
K1	Kompetencje społeczne: jest świadomy konieczności podnoszenia swoich kompetencji kierowniczych w zakresie omawianym na przedmiocie	

5. Treści programowe

Wykład (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 6)
Wyk1	1/ Prakseologiczna geneza i motywy wyodrębnienia zarządzania w warunkach konfrontacji, 2/ Istota, podział i przejawy konfrontacji w zarządzaniu (konfrontacja reaktywna i proaktywna, konfrontacja konstruktywna i destruktywna), 3/ Paradygmat poprzez metafory konfrontacji (walka, wojna, poker), 4/ Cechy (atrybuty) konfrontacji w zarządzaniu, 5/ Zachowania menadżerów wobec konfrontacji, 6/ Hierarchiczność (poziomy) praktycznego zarządzania w warunkach konfrontacji, 7/ Rekomendowane oraz wykorzystywane metody i narzędzia zarządzania w warunkach konfrontacji.

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
M6	Dyskusja
M17	Prezentacja multimedialna
M20	Wykłady

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Wykład	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
	63 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	75 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	3 ECTS

8. Kryteria oceny

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	oryginalny przypadek dokonany w opisie
Na ocenę 4,5:	opis z uwzględnieniem liczb
Na ocenę 4:	poprawnie dokonany opis z uwzględnieniem podstawowych danych
Na ocenę 3,5:	opis poszerzonych danych
Na ocenę 3:	podstawowe dane

9. Literatura

Literatura podstawowa

- Literatura podstawowa:
 - [1] J. Hoover and R. DiSilvestro — The Art of Constructive Confrontation: How to Increase Accountability and Decrease Conflict, New York, 2005, John Wiley and Sons
 - [2] G. Friedman — Następne sto lat. Prognoza na XXI wiek. Mocarstwo nad Wisłą?, Warszawa, 2009, AMF Plus Group
 - [3] Podstawy organizacji i zarządzania. Podejścia i koncepcje badawcze red. Adam Stabryła Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie Kraków 2018 Rozdział 24 Jerzy Białkiewicz, Bernard Bińczycki, Tomasz Małkus, Zarządzanie w warunkach globalizacji, s. 404-416
file:///C:/Users/ACER/Downloads/Binczycki2018PodrecznikMalkusBialkiewiczZarządzaniewwarunkachglobalizacji.pdf

Literatura uzupełniająca

- Literatura uzupełniająca:
 - [1] P.N. Post, R. Post — Zarządzanie ochroną marki, Warszawa, 2014, Wolters Kluwer

10. Informacje dodatkowe dla studentów

Na zaliczenie prezentacja zgodnie z wymogami i tematami podanymi na pierwszych zajęciach