

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Wydział	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Kierunek	Zarządzanie
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	6
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	36 godz.
Cykl dydaktyczny	2024/2025 zimowy
Semestr studiów	1
Rok studiów	1
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2024/2025
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	prof. dr hab. Kazimierz Jaremczuk (e-mail: kjaremczuk@uafm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	ECTS
1	24 godz.	12 godz.	6

2. Cele przedmiotu

C1	Nauki o zarządzaniu stanowią obszar zainteresowania sferą zarządzania organizacją, ze szczególnym uwzględnieniem prawidłowości oraz determinant funkcjonowania oraz rozwoju organizacji. Zasadniczą myślą przewodnią przedmiotu Podstawy zarządzania jest zatem zapoznanie studentów z aspektami teoretycznymi i praktycznymi zarządzania organizacją, co pozwala zbliżyć się do rzeczywistych determinant funkcjonowania i rozwoju organizacji. Student zaliczając przedmiot posiada wiedzę dotyczącą podstaw zarządzania, ze wskazaniem na jej aspekty praktyczne, co kreuje potencjalne przesłanki osiągnięcia trwałej przewagi konkurencyjnej przez organizację.
-----------	--

3. Wymagania wstępne

Wiedza o społeczeństwie

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz opisujące je teorie i zastosowane metody analizy złożonych zależności między nimi w obszarze zarządzania jako interdyscyplinarnej nauki społecznej;	EUK6_W1
W2	Wiedza: Student zna i rozumie w zaawansowanym stopniu technologiczne, ekonomiczne, prawne i etyczne uwarunkowania fundamentalnych dylematów współczesnej cywilizacji związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwami i instytucjami;	EUK6_W2
W3	Wiedza: Student zna i rozumie zasady tworzenia i funkcjonowania typów struktur organizacyjnych, funkcje zarządzania, style kierowania, narzędzia komunikacji w zespole i z otoczeniem instytucji; ideę społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw;	EUK6_W4
W4	Wiedza: Student zna i rozumie zasady bezpieczeństwa, etyki i wrażliwości społecznej, sposoby reagowania w sytuacjach zagrożenia i krytycznych; zna ograniczenia ludzi wynikające z ich niepełnosprawności, bariery jakie generują przestrzeń, obiekty i ich wyposażenie;	EUK6_W8
U1	Umiejętności: Student potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę dla formułowania i rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów decyzyjnych, związanych ze wszystkimi obszarami zarządzania, wykorzystując interdyscyplinarne umiejętności społeczne z zastosowaniem zaawansowanych metod i narzędzi w tym informacyjno-komunikacyjnych;	EUK6_U1
U2	Umiejętności: Student potrafi dobierać, pozyskiwać, przetwarzać i analizować dane ekonomiczne i finansowe na potrzeby rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów zarządczych; potrafi dokonywać krytycznej analizy i syntezy informacji, wykorzystywać nowoczesne narzędzia informatyczne przetwarzania danych;	EUK6_U2
U3	Umiejętności: Student potrafi planować i organizować pracę własną oraz zespołu, współpracować w interdyscyplinarnych zespołach na szczeblach zarządczych przedsiębiorstw i instytucji;	EUK6_U4
U4	Umiejętności: Student potrafi wdrażać rozwiązania służące bezpieczeństwu ludzi i instytucji w tym także z zakresu projektowania uniwersalnego i dostępności; zachowywać się i skłaniać innych do zachowań etycznych, reagować w sytuacjach zagrożenia i krytycznych;	EUK6_U8
K1	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z otoczenia społecznego i zawodowego, uaktualniania posiadanej wiedzy i umiejętności, uznawania znaczenia wiedzy w wyzwaniach poznawczych i zawodowych, zasięgania opinii ekspertów w zakresie problemów zawodowych w tym także w zakresie projektowania uniwersalnego i dostępności;	EUK6_KS1
K2	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do wypełniania zobowiązań i ról społecznych, działalności na rzecz środowiska w tym w ramach zasad społecznej odpowiedzialności biznesu;	EUK6_KS2
K3	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do inicjowania działań w interesie publicznym z uwzględnieniem zadań zarządzającego w przedsiębiorstwach i instytucjach, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy i innowacyjny w ramach zatrudniającej instytucji i na potrzeby własnej działalności gospodarczej;	EUK6_KS3

K4	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli zawodowej, w szczególności w sferze zarządzania ludźmi, przestrzegania norm i zasad etyki zawodowej, wymagania od innych zachowań etycznych i zgodnych ze statusem zawodowym;	EUK6_KS4
K5	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do dbania o dorobek, tradycje i etos zarządzania na wszystkich szczeblach zawodowych;	EUK6_KS5

5. Treści programowe

Wykład (24 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 1)
Wyk1	Przesłanki cywilizacyjne w procesie zarządzania
Wyk2	Cel i zakres zarządzania
Wyk3	Racjonalność działania pracownika
Wyk4	Nurt celowościowy a refleksja człowieka czynu
Wyk5	Zasada przyczynowości determinantą działania pracownika
Wyk6	Współczesne wyzwania zarządzania
Wyk7	Organizacja – istota, jej cechy oraz podsystemy
Wyk8	Typologia organizacji
Wyk9	Przesłanki racjonalne w procesie podejmowania decyzji
Wyk10	Irracjonalność a proces podejmowania decyzji
Wyk11	Koncepcja naukowego zarządzania
Wyk12	Uwarunkowania internalizacji wartości w koncepcji P. E. Slatera i W.G. Bennis.

Ćwiczenia (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 1)
Cw1	Pojęcie i elementy organizacji modele Leavitt'e'a ; Case study
Cw2	Istota zarządzania: funkcje zarządzania, Miary sprawności zarządzania: skuteczność ekonomiczność, korzystność. Case study
Cw3	Formułowanie celów organizacji: Cele ekonomiczne, rynkowe społeczne. Metoda SMART w formułowaniu celów. Case study
Cw4	Struktury organizacyjne w zarządzaniu: pojęcie, elementy, typy struktur. Case study diagnoza S.O. Firmy X

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
	Wykład informacyjny
	Wykład konwersatoryjny, objaśnienie, rozmowa kierowana
M20	Wykłady
Ćwiczenia	
M1	Analiza przypadków
M3	Burza mózgów
M6	Dyskusja
M13	Metody e-learningowe
M19	Studium przypadku
M20	Uczenie się w oparciu o problem

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
---------------------------	---------------------

Wykład	24 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
zapoznanie się z literaturą	114 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	150 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	6 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Wykład: Egzamin

Ćwiczenia: Aktywność, praca w grupach, zaliczenie pisemne (kolokwium)

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 50%

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 60 %
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 50%

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. R. W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami. PWN, Warszawa 2007
2. Praca zbiorowa pod redakcją J. Czekaja i B. Ziębickiego, Współczesne zarządzanie Koncepcje, metody, systemy. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie 2021
3. A. K. Koźmiński, Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN, Warszawa 2006
4. Praca zbiorowa pod redakcją M. Motyki i J. Pawlak, Podmiotowość człowieka w organizacji. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie 2012
5. M. Stor, Komunikowanie się w organizacji. C.H. Beck, 2004

Literatura uzupełniająca

1. J. Lichtarski, Praktyczny wymiar nauk o zarządzaniu. PWE Warszawa 2015

Publikacje prowadzącego

1. K. Jaremczuk, Decentralizacja a podmiotowość człowieka. VI Międzynarodowa Konferencja Naukowa Badawcza: Decentralizacja władzy publicznej na Ukrainie: osiągnięcia, problemy i perspektywy. Instytut Państwa i Prawa im. Narodowej Akademii Nauk Ukrainy W. M. Koreckiego, Lwowski Uniwersytet Narodowy Iwana Franki Wydział Prawa, Wyższa Szkoła Prawa i Administracji w Rzeszowie (WSPIA) – 2024.

10. Informacje dodatkowe dla studentów

Forma i kryteria zaliczenia przedmiotu są ustalane na pierwszych zajęciach.

11. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

prof. dr hab. Kazimierz Jaremczuk (e-mail: kjaremczuk@uafm.edu.pl)

dr Katarzyna Kucab-Bąk (e-mail: kkucab-bak@uafm.edu.pl)