

KARTA PRZEDMIOTU

1. Informacje wstępne

Nazwa przedmiotu	Nauki o organizacji
Wydział	Wydział Zarządzania, Mediów i Technologii
Kierunek	Zarządzanie
Specjalność/Ścieżka specjalizacyjna	—
Poziom PRK	6 PRK
Poziom kształcenia	studia pierwszego stopnia
Forma studiów	studia niestacjonarne
Grupa zajęć	—
Liczba punktów ECTS	3
Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy
Liczba godzin ogółem	24 godz.
Cykl dydaktyczny	2024/2025 zimowy
Semestr studiów	2
Rok studiów	1
Profil kształcenia	ogólnoakademicki
Rok realizacji	2024/2025
Język wykładowy	polski
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	dr Halina Smutek (e-mail: hsmutek@afm.edu.pl)

Semestr, liczba punktów ECTS, rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	ECTS
2	12 godz.	12 godz.	3

2. Cele przedmiotu

C1	Dostarczenie zaawansowanej wiedzy o kierunkach ewolucję nauki o organizacji i zarządzaniu. Wskazanie na modele i analogie organizacji, istotę, złożoność i potrzebę wieloaspektowego rozpatrywania organizacji jako zorganizowanego zbiorowego działania ludzi oraz konieczność patrzenia na organizację z perspektywy systemu otwartego.
----	---

3. Wymagania wstępne

brak

4. Opis efektów uczenia się

W1	Wiedza: Student, który zaliczył posiada zaawansowaną wiedzę o organizacji jako podstawowej komórce społecznego działania i realizacji celów indywidualnych i społecznych. Posiada wiedzę w zakresie teoretycznych podstaw naukowego rozpatrywania organizacji jako obiektu badań oraz różnorodności świata organizacji.	EUK6_W1, EUK6_W2, EUK6_W3, EUK6_W4, EUK6_W8
U1	Umiejętności: Student potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę z zakresu nauk o organizacji do opisu i wyjaśniania problemów organizacji.	EUK6_U1, EUK6_U2, EUK6_U3, EUK6_U4, EUK6_U5, EUK6_U8
K1	Kompetencje społeczne: Student jest gotów do współpracy zespołowej w analizie i rozwiązywaniu problemów i podejmowaniu decyzji oraz ponoszenia za nie odpowiedzialności.	EUK6_KS1, EUK6_KS2, EUK6_KS3, EUK6_KS4, EUK6_KS5

5. Treści programowe

Wykład (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 2)
Wyk1	Geneza i rozwój nauki o organizacji. Uwarunkowania powstania nauki o organizacji i czynniki ją kształtujące. Przedmiot i metody nauki o organizacji, związek z innymi dziedzinami. Etapy kształtowania się nauki o organizacji od XX w. do początków XXI w.
Wyk2	Modele i analogie organizacji.
Wyk3	Otoczenie organizacji - pojęcie i elementy otoczenia.
Wyk4	Prawa organizacji, miary sprawnego działania oraz "uniwersalne zasady zarządzania".
Wyk5	Pojęcie i hierarchia celów organizacyjnych.
Wyk6	Cykl życia organizacji. Teoretyczne modele cyklu życia organizacji, etapy i fazy rozwoju firmy, konieczność zmian i ich konsekwencje dla menedżerów. Wybrane modele cyklu życia organizacji.
Wyk7	Zasoby organizacji. Kapitał intelektualny w strukturze zasobów - istota, elementy, pomiar
Wyk8	Pojęcie i elementy architektury organizacyjnej.
Wyk9	Struktury organizacyjne współczesnych przedsiębiorstw.
Wyk10	Zarządzanie organizacją z perspektywy społecznej odpowiedzialności biznesu.

Ćwiczenia (12 godz.)

Kod	Tematyka zajęć (nr semestru: 2)
Cw1	Analiza celów organizacji.
Cw2	Elementy architektury organizacyjnej. Case study.
Cw3	Analiza zasobów organizacji.
Cw4	Cykl życia organizacji. Metody diagnozy.
Cw5	Model operacyjny i model biznesowy - case study.
Cw6	Społeczna odpowiedzialność biznesu.

6. Metody dydaktyczne

Wykład	
	Wykład konwersatoryjny, objaśnienie, omowa kierowana
M12	Metoda sytuacyjna
M20	Wykłady
Ćwiczenia	

M1	Analiza przypadków
M6	Dyskusja
M15	Praca nad projektami
M19	Studium przypadku
M23	Zajęcia praktyczne

7. Nakład pracy studenta

Forma aktywności studenta	Obciążenie studenta
Wykład	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Ćwiczenia	12 godz.
W tym metodą e-learning:	0 godz.

Praca własna studenta	
zapoznanie się z literaturą 26h; praca własna studenta 25h;	51 godz.

Całkowite obciążenia	
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	75 godz.
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	3 ECTS

8. Kryteria oceny

Warunki zaliczenia przedmiotu:

Spełnienie ustalonych kryteriów, średnia ocen, odpowiedź ustna, aktywność, prace zespołowe

Wykłady (Egzamin końcowy / Zaliczenie końcowe)	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 50%

Ćwiczenia	
Na ocenę 5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 90%
Na ocenę 4,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 80%
Na ocenę 4:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 70%
Na ocenę 3,5:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 60%
Na ocenę 3:	Spełnienie ustalonych wymogów na poziomie 50%

9. Literatura

Literatura podstawowa

1. Kozuch B., Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa 2017.
2. M. Dołhasz, J. Fudalinski, M. Kosała, H. Smutek, Podstawy zarządzania. Strategie, koncepcje, zastosowania, PWN, Warszawa 2010.

Publikacje prowadzącego

1. M. Dołhasz, J. Fudalinski, M. Kosała, H. Smutek, Podstawy zarządzania. Strategie, koncepcje, zastosowania, PWN, Warszawa 2010.

2. M. Gorzelany-Dziadkowiec, H. Smutek, Zintegrowane zarządzanie we współczesnych organizacjach, Wyd. Naukowe SCHOLAR, Warszawa 2020.

Pomoce dodatkowe

Konspekty, materiały z wykładów.

10. Informacja o osobach prowadzących zajęcia

Osoby prowadzące zajęcia

dr Bernard Bińczycki (e-mail: bbinczycki@afm.edu.pl)

dr Halina Smutek (e-mail: hsmutek@afm.edu.pl)